

Verhaltenskodex der Poulten & Graf GmbH

Als Hersteller und Händler von Dosiertechnik, Volumenmessgeräten aus Glas und Spritzen ist die Poulten & Graf GmbH der Nachhaltigkeit und der Einhaltung der Menschenrechte verpflichtet. Es ist unser Bestreben, mit unseren Lieferanten und Kunden enge Geschäftsverbindungen zu pflegen, um gemeinsam neue Wege zur Umsetzung unserer umweltfreundlichen, sozialen und wirtschaftlichen Ziele zu finden und die Einhaltung von fairen Arbeitspraktiken zu gewährleisten.

Die Poulten & Graf GmbH setzt sich dafür ein, dass Sklaverei und Menschenhandel nicht in ihren Unternehmensaktivitäten vorkommen. Auch von unseren Lieferanten erwarten wir die Unterstützung unserer Wertvorstellungen und, dass sie diese in ihren Unternehmen erfüllen. Poulten & Graf arbeitet mit Lieferanten in den folgenden Ländern zusammen: England, Indien, Italien und Tschechische Republik.

Die drei wichtigsten Wertvorstellungen von Poulten & Graf:

1. Es geht uns um die Menschen.

Wir konzentrieren uns auf die Bereiche Gesundheit, Arbeitssicherheit, Schulung und Entwicklung. Auch das gesellschaftliche Engagement in unserem Umfeld liegt uns am Herzen. Faire Arbeitsbedingungen in unserer Lieferkette sind für uns ebenfalls sehr wichtig.

2. Es geht uns um den Umweltschutz.

Wir verringern den Verbrauch von Ressourcen, vermeiden Umweltverschmutzung und schützen unser Ökosystems.

3. Es geht uns um das Wirtschaftswachstum.

Wir fördern innovatives Engagement und kontinuierlichen Verbesserungsprozess.

Um die genannten Wertevorstellungen und Nachhaltigkeitsziele im Beschaffungsprozess zu erfüllen, setzt die Poulten & Graf GmbH auf enge Zusammenarbeit mit den Lieferanten. Dabei akzeptiert der Lieferant, dass er sich an gültige Gesetze, sowie Regelungen und Vorschriften hält. Poulten & Graf setzt voraus, dass der Lieferanten darüberhinausgehende Anforderungen ebenfalls erfüllt und, dass Sklaverei und Menschenhandel keinen Platz finden.

Gliederung

1. Soziale Wertvorstellungen

- a. Ethische Unternehmensphilosophie
- b. Gesundheit und Sicherheit
- c. Arbeitnehmerrechte

2. Umweltschutz

- a. Umweltfreundliche Produktion
- b. Nachhaltige Produktentwicklung
- c. Verantwortung in der Lieferkette
- d. Ressourcenschonende Verpackung & Logistik
- e. Soziale Verantwortung & Mitarbeitende
- f. Transparenz & Weiterentwicklung

3. Führungsstrukturen

Zu 1. Soziale Wertvorstellungen

1.a. Ethische Unternehmensphilosophie

Ethisches und integrires Handeln in all unseren Geschäftsbeziehungen ist für unser Unternehmen sehr wichtig, ebenso wie die Ergreifung angemessener Maßnahmen, um sicherzustellen, dass Sklaverei und Menschenhandel in keinem Unternehmen oder keiner Organisation stattfinden, die in irgendeiner Form eine Geschäftsbeziehung mit unserem Unternehmen unterhält.

Diese Richtlinie gilt für alle Personen, die für unser Unternehmen oder in unserem Namen arbeiten, einschließlich Mitarbeiter*innen auf allen Ebenen, Direktoren, Unternehmer und Lieferanten.

Die Poulsen & Graf GmbH erwartet von ihren Lieferanten, dass sie alle gültigen Gesetze, Vorschriften und Richtlinien einhalten. Die Umsetzung wird durch schriftliche Bestätigungen oder Lieferantenaudits überprüft.

Das bedeutet im Detail:

- Die aktuellen kartell- und wettbewerbsrechtlichen Vorschriften werden eingehalten.
- Die geltenden Anti-Korruptionsgesetze werden eingehalten und die Korruption wird bekämpft.
- Im Rahmen der Datenschutzverordnung werden Geschäftsinformationen geschützt. Es erfolgt eine korrekte Erfassung und Verarbeitung. Im Rahmen der Weitergabe und Berichterstattung werden die entsprechenden Informationen weitergegeben.
- Es wird darauf geachtet, dass keinem der Poulsen & Graf – Vertragspartner ein persönlicher Vorteil gewährt wird.
- Von jedem, der mit uns oder in unserem Namen arbeitet, wird erwartet, dass er die Maßnahmen zum Schutz vor moderner Sklaverei unterstützt und garantiert.
- Die geltenden Tierschutzgesetze und -vorschriften werden eingehalten.

1.b. Gesundheit und Sicherheit

- Gesundheits- und Sicherheitsgesetze, Regeln und Vorschriften werden eingehalten.
- Es wird sichergestellt, dass die existierenden Arbeitsschutzbestimmungen allen Mitarbeitern*innen im Rahmen einer ordnungsgemäßen Gesundheits- und Sicherheitsschulung mitgeteilt werden.
- Unfälle werden dokumentiert. Vorbeugemaßnahmen werden getroffen.
- Die geltenden Gesetze und Vorschriften für Gefahrstoffe werden eingehalten, eine angemessene Schutzausrüstung wird bereitgestellt.

- Es wird dafür gesorgt, dass es für die Lagerung und den Umgang mit Gefahrstoffen schriftliche Anweisungen gibt, die an die betreffenden Mitarbeiter*innen weitergegeben werden.
- Es werden Vorkehrungen getroffen, dass kein Gefahrstoff versehentlich in die Umwelt gelangt.
- Die Lieferanten gewährleisten, dass stets aktualisierte Sicherheitsdatenblätter an Poulten & Graf mitgeliefert werden.
- Poulten & Graf bietet sichere und gesundheitsbewahrende Arbeitsplätze.

1.c. Rechte der Arbeitnehmer*innen

Voraussetzungen (auch bei unseren Lieferanten):

- Die international gültigen Menschenrechte werden unterstützt und geachtet.
- Arbeitskräfte dürfen nicht gegen ihren Willen eingesetzt werden.
- Zwangsarbeit - einschließlich Kinderarbeit - ist verboten.
- Den Arbeitnehmern/-innen darf der Ausweis nicht abgenommen werden.
- Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses muss eine angemessene Frist eingehalten werden.
- Die Arbeitnehmer/-innen haben das Recht auf Gründung bzw. Beitritt bei einer Gewerkschaft.
- Kinderarbeit unter 14 Jahren ist nicht zulässig. Für Kinder zwischen 14 und 18 Jahren sind Arbeitstätigkeiten zu finden, die nach geltenden Gesetzen, Regeln oder Vorschriften erlaubt sind.
- Menschenhandel ist verboten.
- Das Zurückhalten von Einwanderungsdokumenten und der Einsatz von Personalvermittlungsagenturen, die Anwerbegebühren erheben, ist streng verboten.
- Keine Diskriminierung, Bevorzugung oder Belästigung aufgrund von Religion, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Familienstand, Abstammung, nationaler Herkunft, Behinderung, sexueller Orientierung, Aussehen, zusätzlich zu jedem anderen durch örtliche Gesetze geschützten Status.
- Belästigung, brutale bzw. unmenschliche Behandlung am Arbeitsplatz sind nicht zu tolerieren.
- Den Mitarbeitern/-innen ist mindestens der gesetzliche Mindestlohn zu zahlen. Die Überstundenvergütung wird im Sinne des Gesetzes oder eines geltenden Tarifvertrags gezahlt. Auf Wunsch sind den Mitarbeitern*innen Unterlagen über Löhne, Überstunden usw. zur Verfügung zu stellen.

Zu 2. Umweltschutz

Die Herstellung und den Vertrieb von Dosiertechnik, Laborgeräten und Spritzen für Labore weltweit verstehen wir Nachhaltigkeit als ganzheitliche Aufgabe. Unser Ziel ist es, ökologische Verantwortung mit wirtschaftlichem Handeln und sozialem Engagement zu verbinden.

2.a. Umweltfreundliche Produktion

Wir setzen auf moderne Fertigungstechnologien, die darauf einzahlen, den Energieverbrauch zu senken und Abfall zu minimieren. Materialien wie Borosilikatglas und hochqualitative Kunststoffe werden effizient verarbeitet und recycelt, wo immer möglich. Zudem optimieren wir unsere Produktionsprozesse laufend – mit dem Ziel, Emissionen zu reduzieren und Ressourcen zu schonen.

2.b. Nachhaltige Produktentwicklung

Unsere Laborgeräte sind auf Langlebigkeit und Präzision ausgelegt. Das bedeutet: weniger Ersatzbeschaffungen, weniger Abfall und ein insgesamt geringerer ökologischer Fußabdruck. Viele unserer Produkte können gewartet, repariert oder nachgerüstet werden – ein aktiver Beitrag zur Kreislaufwirtschaft.

2.c. Verantwortung in der Lieferkette

Poulten & Graf arbeitet bevorzugt mit regionalen und zertifizierten Partnern. Kurze Transportwege und transparente Lieferketten helfen uns, Emissionen zu senken und die Kontrolle über soziale und ökologische Standards zu behalten. Unsere Zulieferer werden sorgfältig ausgewählt und regelmäßig auditiert.

2.d. Ressourcenschonende Verpackung & Logistik

Wir verwenden umweltfreundliche, recyclingfähige Materialien und vermeiden übermäßige Verpackung. In der Logistik setzen wir auf effiziente Versandprozesse und CO₂-reduzierte Transportlösungen – damit unsere Produkte nicht nur präzise, sondern auch nachhaltig ans Ziel kommen.

2.e. Soziale Verantwortung & Mitarbeitende

Nachhaltigkeit ist für uns auch ein menschliches Thema. Wir bieten unseren Mitarbeitenden faire Arbeitsbedingungen, Weiterbildungsmöglichkeiten und ein sicheres Arbeitsumfeld. Als regional verwurzeltes Unternehmen fördern wir gerne lokale Initiativen und soziale Projekte.

2.f. Transparenz & Weiterentwicklung

Wir sehen Nachhaltigkeit als kontinuierlichen Prozess. Deshalb überprüfen wir regelmäßig unsere Maßnahmen und passen sie an neue Erkenntnisse und Anforderungen an. Offenheit, Verantwortung und ein klarer Blick für die Zukunft leiten unser Handeln.

Zu 3. Unternehmensführung

- Das Management-Team ist für die Einhaltung der Vorschriften innerhalb der jeweiligen Abteilungen und bei den Lieferantenbeziehungen verantwortlich.
- Wir pflegen ein hohes Maß an Kommunikation und persönlichem Kontakt mit unseren Geschäftspartnern/Lieferanten, um sicherzustellen, dass sie unsere Erwartungen verstehen und erfüllen.
- Für die Kontrolle seiner Lieferkette ist der Lieferant selbst verantwortlich. Er stellt sicher, dass diese den allgemeinen Grundsätzen ethischen und nachhaltigen Verhaltens folgt.
- Die Poulten & Graf GmbH erwartet außerdem von ihren Lieferanten, dass sie diesen Verhaltenskodex an Unterlieferanten weitergeben und sie bei der Einhaltung der Vorgaben unterstützt und fördert.

Weitere Wünsche an die Lieferanten:

- Die Poulten & Graf GmbH erhält auf Anfrage von ihren Lieferanten Informationen über Nachhaltigkeitsziele, Managementsysteme und Gesetzeskonformität.
- Poulten & Graf behält sich das Recht vor, Audits bei Lieferanten zur Einhaltung des Verhaltenskodexes durchzuführen.

Hiermit bestätige ich, dass ich diesen Verhaltenskodex gelesen habe und, dass ich die Erwartungen, die Poulten & Graf an seine Lieferanten stellt, verstehe und dementsprechend handeln werde.

Datum/Unterschrift/Firmenstempel