Verhaltenskodex der Poulten & Graf GmbH

Als Hersteller und Händler von Dosiertechnik, Volumenmessgeräten aus Glas und Spritzen ist die Poulten & Graf GmbH der Nachhaltigkeit und der Einhaltung der Menschenrechte verpflichtet. Es ist unser Bestreben, mit unseren Lieferanten und Kunden enge Geschäftsverbindungen zu pflegen, um gemeinsam neue Wege zur Umsetzung unserer umweltfreundlichen, sozialen und wirtschaftlichen Ziele zu finden und die Einhaltung von fairen Arbeitspraktiken zu gewährleisten.

Die Poulten & Graf GmbH setzt sich dafür ein, dass Sklaverei und Menschenhandel nicht in ihren Unternehmensaktivitäten vorkommen. Auch von unseren Lieferanten erwarten wir die Unterstützung unserer Wertvorstellungen und, dass sie diese in ihren Unternehmen erfüllen. Poulten & Graf arbeitet mit Lieferanten in den folgenden Ländern zusammen: England, Indien, Italien und Tschechische Republik.

Die drei wichtigsten Wertvorstellungen von Poulten & Graf:

1. Es geht uns um die Menschen.

Wir konzentrieren uns auf die Bereiche Gesundheit, Arbeitssicherheit, Schulung und Entwicklung. Auch das gesellschaftliche Engagement in unserem Umfeld liegt uns am Herzen. Faire Arbeitsbedingungen in unserer Lieferkette sind für uns ebenfalls sehr wichtig.

2. Es geht uns um den Umweltschutz.

Wir verringern den Verbrauch von Ressourcen, vermeiden Umweltverschmutzung und schützen unser Ökosystems.

3. Es geht uns um das Wirtschaftswachstum.

Wir fördern innovatives Engagement und kontinuierlichen Verbesserungsprozess.

Um die genannten Wertevorstellungen und Nachhaltigkeitsziele im Beschaffungsprozess zu erfüllen, setzt die Poulten & Graf GmbH auf enge Zusammenarbeit mit den Lieferanten. Dabei akzeptiert der Lieferant, dass er sich an gültige Gesetze, sowie Regelungen und Vorschriften hält. Poulten & Graf setzt voraus, dass der Lieferanten darüberhinausgehende Anforderungen ebenfalls erfüllt und, dass Sklaverei und Menschenhandel keinen Platz finden.

Gliederung

1. Soziale Wertvorstellungen

- a. Ethische Unternehmensphilosophie
- b. Gesundheit und Sicherheit
- c. Arbeitnehmerrechte

2. Umweltschutz

- a. Einhaltung und Schulungen
- b. Schonung der Ressourcen
- c. Abfallwirtschaft

3. Führungsstrukturen

Zu 1. Soziale Wertvorstellungen

1.a. Ethische Unternehmensphilosophie

Ethisches und integres Handeln in all unseren Geschäftsbeziehungen ist für unser Unternehmen sehr wichtig, ebenso wie die Ergreifung angemessener Maßnahmen, um sicherzustellen, dass Sklaverei und Menschenhandel in keinem Unternehmen oder keiner Organisation stattfinden, die in irgendeiner Form eine Geschäftsbeziehung mit unserem Unternehmen unterhält.

Diese Richtlinie gilt für alle Personen, die für unser Unternehmen oder in unserem Namen arbeiten, einschließlich Mitarbeiter*innen auf allen Ebenen, Direktoren, Unternehmer und Lieferanten.

Die Poulten & Graf GmbH erwartet von ihren Lieferanten, dass sie alle gültigen Gesetze, Vorschriften und Richtlinien einhalten. Die Umsetzung wird durch schriftliche Bestätigungen oder Lieferantenaudits überprüft.

Das bedeutet im Detail:

- Die aktuellen kartell- und wettbewerbsrechtlichen Vorschriften werden eingehalten.
- Die geltenden Anti-Korruptionsgesetze werden eingehalten und die Korruption wird bekämpft.
- Im Rahmen der Datenschutzverordnung werden Geschäftsinformationen geschützt. Es erfolgt eine korrekte Erfassung und Verarbeitung. Im Rahmen der Weitergabe und Berichterstattung werden die entsprechenden Informationen weitergegeben.
- Es wird darauf geachtet, dass keinem der Poulten & Graf Vertragspartner ein persönlicher Vorteil gewährt wird.
- Von jedem, der mit uns oder in unserem Namen arbeitet, wird erwartet, dass er die Maßnahmen zum Schutz vor moderner Sklaverei unterstützt und garantiert.
- Die geltenden Tierschutzgesetze und -vorschriften werden eingehalten.

1.b. Gesundheit und Sicherheit

- Gesundheits- und Sicherheitsgesetze, Regeln und Vorschriften werden eingehalten.
- Es wird sichergestellt, dass die existierenden Arbeitsschutzbestimmungen allen Mitarbeitern*innen im Rahmen einer ordnungsgemäßen Gesundheits- und Sicherheitsschulung mitgeteilt werden.
- Unfälle werden dokumentiert. Vorbeugemaßnahmen werden getroffen.
- Die geltenden Gesetze und Vorschriften für Gefahrstoffe werden eingehalten, eine angemessene Schutzausrüstung wird bereitgestellt.
- Es wird dafür gesorgt, dass es für die Lagerung und den Umgang mit Gefahrstoffen schriftliche Anweisungen gibt, die an die betreffenden Mitarbeiter*innen weitergegeben werden.
- Es werden Vorkehrungen getroffen, dass kein Gefahrstoff versehentlich in die Umwelt gelangt.

- Die Lieferanten gewährleisten, dass stets aktualisierte Sicherheitsdatenblätter an Poulten & Graf mitgeliefert werden.
- Poulten & Graf bietet sichere und gesundheitsbewahrende Arbeitsplätze.

1.c. Rechte der Arbeitnehmer*innen

Voraussetzungen (auch bei unseren Lieferanten):

- Die international gültigen Menschenrechte werden unterstützt und geachtet.
- Arbeitskräfte dürfen nicht gegen ihren Willen eingesetzt werden.
- Zwangsarbeit einschließlich Kinderarbeit ist verboten.
- Den Arbeitnehmern/-innen darf der Ausweis nicht abgenommen werden.
- Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses muss eine angemessene Frist eingehalten werden.
- Die Arbeitnehmer/-innen haben das Recht auf Gründung bzw. Beitritt bei einer Gewerkschaft.
- Kinderarbeit unter 14 Jahren ist nicht zulässig. Für Kinder zwischen 14 und 18 Jahren sind Arbeitstätigkeiten zu finden, die nach geltenden Gesetzen, Regeln oder Vorschriften erlaubt sind.
- Menschenhandel ist verboten.
- Das Zurückhalten von Einwanderungsdokumenten und der Einsatz von
 Personalvermittlungsagenturen, die Anwerbegebühren erheben, ist streng verboten.
- Keine Diskriminierung, Bevorzugung oder Belästigung aufgrund von Religion, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Familienstand, Abstammung, nationaler Herkunft, Behinderung, sexueller Orientierung, Aussehen, zusätzlich zu jedem anderen durch örtliche Gesetze geschützten
- Belästigung, brutale bzw. unmenschliche Behandlung am Arbeitsplatz sind nicht zu tolerieren.
- Den Mitarbeitern/-innen ist mindestens der gesetzliche Mindestlohn zu zahlen. Die Überstundenvergütung wird im Sinne des Gesetzes oder eines geltenden Tarifvertrags gezahlt. Auf Wunsch sind den Mitarbeitern*innen Unterlagen über Löhne, Überstunden usw. zur Verfügung zu stellen.

Zu 2. Umweltschutz

2.a. Einhaltung und Schulungsmaßnahmen

- Die gesetzlichen Umweltanforderungen werden eingehalten.
- Es wird sichergestellt, dass die Mitarbeiter*innen eine umfassende Schulung über die zu ergreifenden Umweltschutz-Vorsorgemaßnahmen erhalten.

2.b. Schonung der Ressourcen

- Um die betriebliche Effizienz sicherzustellen, wird ein Umweltmanagementsystem eingeführt, das für die Einhaltung des Umweltschutzes und die kontinuierliche Verbesserung sorgt.
- Die Umweltmaßnahmen werden verfolgt (dazu gehören unter anderem der Energieverbrauch im Büro, Energieverbrauch in der Produktion, der Wasserverbrauch, die Abfall- und Recyclingmenge, die Gefahrstoffentsorgung, umweltfreundliche Geschäftsreisen bzw. Ein-/ und Ausfuhrverkehr), um auf der Basis der Ausgangssituation die Reduktionsziele festzulegen und die Ressourcen zu schonen bzw. die Belastung der Umwelt zukünftig zu minimieren.
- Über die Entwicklung und Umsetzung der Umweltschutzprogramme, die Reduzierung des Ressourcenverbrauchs und die Berücksichtigung der Nachhaltigkeit beim Produktzyklus wird berichtet.
- Die Produktverpackung und der Produkttransport werden soweit wie möglich minimiert und optimiert. Dabei werden z.B. erneuerbare oder recycelte Inhaltsstoffe für die Produktverpackung und den Versandkarton bezogen.

2.c. Abfallwirtschaft

- Deponieabfälle sollen minimiert und vermieden werden und Recyclingaktivitäten sollen verbessert werden.
- Gefährliche Stoffe sollen unter Berücksichtigung der Gefahrstoffverordnung eingesetzt und gemäß den gesetzlichen Vorschriften entsorgt werden.
- Das Ziel ist ein dokumentiertes Abfallmanagement und ein System, um Abfälle zu vermeiden.

Zu 3. Unternehmensführung

- Das Management-Team ist für die Einhaltung der Vorschriften innerhalb der jeweiligen Abteilungen und bei den Lieferantenbeziehungen verantwortlich und wurde entsprechend geschult, um gegen Sklaverei und Menschenhandel vorzugehen.
- Alle Mitarbeiter*innen werden eine Einweisung, in der unsere Richtlinien, Verfahren und Erwartungen dargelegt werden, erhalten.
- Wir pflegen ein hohes Maß an Kommunikation und persönlichem Kontakt mit unseren Geschäftspartnern/Lieferanten, um sicherzustellen, dass sie unsere Erwartungen verstehen und erfüllen.
- Für die Kontrolle seiner Lieferkette ist der Lieferant selbst verantwortlich. Er stellt sicher, dass diese den allgemeinen Grundsätzen ethischen und nachhaltigen Verhaltens folgt.
- Die Poulten & Graf GmbH erwartet außerdem von ihren Lieferanten, dass sie diesen Verhaltenskodex an Unterlieferanten weitergeben und sie bei der Einhaltung der Vorgaben unterstützt und fördert.

Weitere Wünsche an die Lieferanten:

- Die Poulten & Graf GmbH erhält auf Anfrage von ihren Lieferanten Informationen über Nachhaltigkeitsziele, Managementsysteme und Gesetzeskonformität.
- Poulten & Graf behält sich das Recht vor, Audits bei Lieferanten zur Einhaltung des Verhaltenskodexes durchzuführen.

| Hiermit bestätige ich, dass ich diesen Verhaltenskodex gelesen habe und, dass ich die Erwartungen die Poulten & Graf an seine Lieferanten stellt, verstehe und dementsprechend handeln werde. | |
|---|----------------------------------|
| | |
| | Datum/Unterschrift/Firmenstempel |